



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for Skogstad Sport AS



*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Skogstad Sport AS oppfyller våre krav til gjennomføernivå. Les mer om gjennomføernivå **her**.*



Til lesere av rapporten

Næringslivet, offentlig sektor og organisasjoner har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr. Virksomheter bidrar til utvikling, innovasjon og bedre levekår, men aktiviteten medfører også risiko og reell skade. Derfor har virksomheter en nøkkelrolle i arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Dette gjøres best i samarbeid. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og flerpartssamarbeid med næringsliv, fagbevegelse, arbeidsgiverorganisasjoner, sivilsamfunn og offentlig sektor som sammen adresserer de komplekse utfordringene i de globale leverandørkjedene som den enkelte virksomhet ikke kan løse alene.

Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring er grunnleggende i dette arbeidet. Denne medlemsrapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men favner bredere temaer som klima, miljø og antikorrupsjon. Vårt rammeverk bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger – internasjonale anerkjente standarder som ligger til grunn for Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse prinsippene omfatter menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø/klima, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Alle medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på fremdrift i et eget arbeid. Virksomheter på vårt kvalitetsnivå Basis tilfredsstiller åpenhetslovens krav til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger. Medlemmer kan også strekke seg etter nivåene Gjennomfører og nå i 2026 Ledende.

Gode aktsomhetsvurderinger handler ikke om å være «risikofri», men om å være transparent og systematisk: å identifisere risiko, forebygge og redusere negativ påvirkning, kommunisere åpent om håndtering og – der det er nødvendig – bidra til gjenoppretting.

Jeg vil takke alle medlemmer for innsatsen, åpenheten og viljen til å bidra til ansvarlige leverandørkjeder. Sammen viser vi hvordan ansvarlig handel kan være til det beste for mennesker, dyr, samfunn og miljø.



Heidi Furustøl

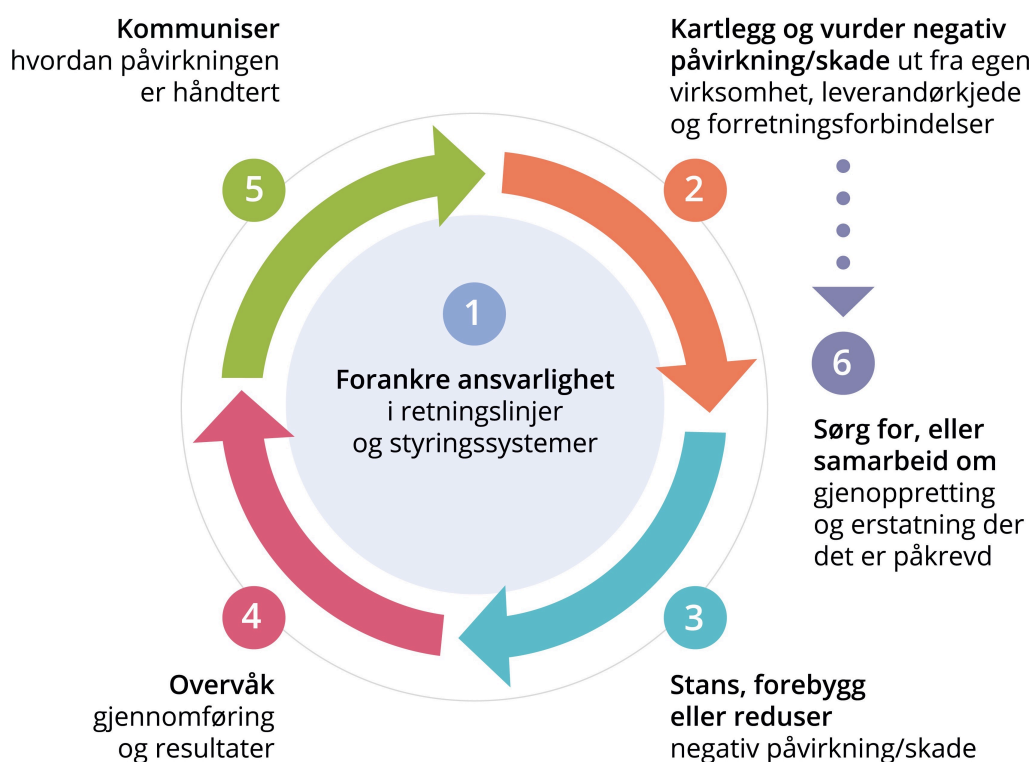
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

Ansvarlig forretningspraksis er en viktig del av hvordan vi i Skogstad ønsker å drive virksomheten vår – både i dag og i fremtiden. Som en aktør i tekstil- og sportsbransjen er vi bevisst på at vår verdikjede strekker seg langt utover Norges grenser, og at våre valg påvirker mennesker, miljø, dyr og lokalsamfunn i produksjonslandene.

Ansvarlig forretningspraksis handler for oss om mer enn å oppfylle krav og forventninger – det handler om å ta et aktivt ansvar for å bidra til anstendige arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og redusert miljøbelastning gjennom hele leverandørkjeden. I en verden som i 2025 har vært preget av store utfordringer og raske endringer, opplever vi et økende press på både bransjen og globale verdikjeder. Nettopp i slike tider blir det enda viktigere å holde fast ved våre verdier og arbeide systematisk for å sikre ansvarlige forhold i produksjonen av våre produkter.

Det siste året har vi videreutviklet våre rutiner for risikovurdering og leverandøroppfølging, og styrket dialogen med samarbeidspartnere i produksjonsleddene. Å ha sterke samarbeid anser vi som et hovedelement i arbeidet med å bygge en enda mer ansvarlig, transparent og robust leverandørkjede. Vi vet at dette er et langsiktig arbeid, og vi vil fortsette å prioritere åpenhet, læring og konkrete tiltak som bidrar til kontinuerlige forbedringer fremover.

Med blikket vendt mot året 2025, er vi stolte over hva vi har oppnådd. Vi har styrket samarbeid og leverandørforhold, fått bedre innsikt og forståelse fra leverandørenes side, og iverksatt tiltak som bidrar til en mer ansvarlig og robust verdikjede. Dette arbeidet har gitt oss et tydelig grunnlag for å identifisere risiko, følge opp forbedringsområder og bygge videre på langsiktige relasjoner basert på tillit og felles ansvar.

Samtidig er vi ikke ferdige med det viktige arbeidet. Denne jobben er en kontinuerlig prosess som krever både oppmerksomhet, åpenhet og vilje til videre utvikling. 2025 har på mange måter vært et basisår i Skogstad. Med en mer forent organisatorisk styring og strategier tydelig forankret internt, har vi lagt et solid fundament for årene som kommer. Vi går videre med et sterkt engasjement for å fortsette forbedringsarbeidet, og for å bidra til positive endringer i vår verdikjede – steg for steg.



Henning Skogstad
Daglig Leder

Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

Henning Skogstad
Daglig leder/Eier/Styremedlem

Ann Kristin Skogstad
Eier/Styremedlem

Frank Skogstad
Eier/Styremedlem

Geir Arve Sandvik
Styreleder

Mariell Sæternes
Styremedlem



Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Skogstad Sport AS

Adresse hovedkontor

Gamlevegen 47, 6793 Innvik

Viktigste merker, produkter og tjenester

Skogstad. Sport- og fritidsklær av høy kvalitet for hele familien.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Skogstad ble etablert i 1937 av Halstein Skogstad. Hans sønn, Anton Skogstad, tok over selskapet i 1976 og det er fortsatt heleid av familien Skogstad. I dag er det 3. generasjon med Henning Skogstad som leder selskapet videre. Hovedkontoret ligger i Innvik, i Stryn kommune.

I 1995 flyttet Skogstad produksjonen fra Innvik til Kina, og har siden den gang hatt utstasjonerte ansatte i produksjonslandet. Daglig leder, Henning Skogstad, bodde selv i Kina i perioden 2002-2013 og bygde opp kontoret og store deler av nettverket bedriften har av leverandører der i dag. Det er også han som står oppført som eier og øverste overordnede for kontoret i Kina. Sammen med relevante funksjoner i Norge, sørger de ansatte i Kina for tett oppfølging av leverandørene i landet. I tillegg, sørger de for at produksjonsfrister blir overholdt, og følger opp dersom noe uteblir eller er forsinket. Skogstad sin tilstedeværelse i Kina med eget kontor og egne ansatte er en styrke både for bedriften og leverandørene sin planlegging, trygghet og stabilitet.

I tillegg til kontor i Innvik og i Kina, har Skogstad også etablert kontor i Oslo. Kontorene i Norge ligger under samme ledergruppe og det samarbeides godt på tvers av organisasjonen med tydelige ansvarsfordeling. Ledergruppen består av 8 personer som alle har ansvar for sine respektive avdelinger internt. Ved utgangen av 2025 har Skogstad 16 butikker, som alle ligger under Skogstad Sport AS.

Bedriften har også god omsetning via egen nettbutikk, og gjennom salg til eksterne bedriftskunder. Satsningen på eksport er styrket de siste årene, og det er blant annet etablert eksportlager i Göteborg for distribusjon til det europeiske markedet.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

177 084 268

Antall ansatte

60

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Ingen vesentlige endringer i rapporteringsåret.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Mathilde Lidtun, Bærekraftansvarlig

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

mathilde@skogstadsport.no



Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Siden oppstarten har Skogstad verdsett langsiktige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø. Denne tilnærmingen har i senere tid blitt konkretisert i styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører". Disse to styringsdokumentene inneholder de etiske retningslinjene Skogstad forplikter seg til som virksomhet, og legger føringer både for bedriften og leverandørene for å sikre en ansvarlig og rettferdig praksis.

I rapporteringsåret 2025, hadde bedriften 20 aktive leverandører av tekstil. Seks av disse står for 76,6% av det totale produksjonsvolumet, og er leverandører bedriften har hatt langvarige leverandørforhold med. Når det kommer til innkjøpsmodellen har vi et bevisst forhold til at innkjøpspraksisen skal styrke, og ikke undergrave, leverandørenes mulighet til å bedre egen forretningspraksis. I tillegg er det ønskelig med 100 prosent direkte innkjøp fra produsent, nettopp for å unngå unødvendige mellomledd. I 2025 var 100 prosent av produksjonen innkjøp direkte fra produsent.

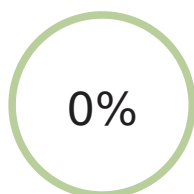
Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

22

Kommentar til antall leverandører

Leverandører for bi-produkter som handleposer og kleshengere også inkludert i risikokartleggingen. Dette utgjør 2 leverandører.

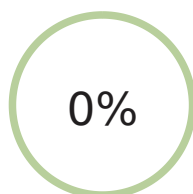
Type innkjøp/ leverandørforhold



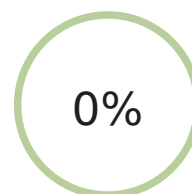
Helt/delvis egeneid
produksjon



Innkjøp direkte fra
produsent



Innkjøp via
agent/mellomledd/i
mportør/merkevarel
everandører



Annet

Liste over førsteleddsprodusenter per land

Kina : **21**

Bangladesh : **1**

Kina er Skogstad sitt primære produksjonsland, og bedriftens tilstedeværelse der gjennom egne ansatte er en klar styrke i oppfølgingen av leverandørene. Under normale omstendigheter gjennomfører bedriften 2-4 reiser til Kina i året. I juli 2025 reiste en delegasjon bestående av daglig leder, produksjef, innkjøpssjef og bærekraftansvarlig til Kina for å besøke fabrikkene og møte leverandørene. Der ble det gjennomført fabrikkbesøk, samt egne møter med leverandørene om bærekraft, med særskilt fokus på de sosiale forholdene i fabrikkene. Bedriften var sist på tur til Kina i desember 2025, hvor det var produksjef som reiste.

I 2024 gjennomførte Skogstad for første gang en testproduksjon med t-skjorter hos en leverandør i Bangladesh. Fabrikken er lokalisert i provinsen Dhaka, og Skogstad har lenge hatt kjennskap til leverandøren via en norsk deleier. Produksjon ved denne fabrikken ble videreført i 2025.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

2 754

Kommentar til antall arbeidere

Antall arbeidere kan variere noe gjennom året.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Polyester/resirkulert polyester	Kina
Dun og fjær	Kina
Nylon	Kina
Merinoull	Australia Kina Sør-Afrika
Økologisk bomull/bomull	Kina India USA
Bambus viscose	Kina

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Nei

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Utarbeide en langsiktig bærekraftstrategi frem mot 2030 og jobbe i tråd med denne.

I løpet av året har bedriften, med daglig leder, ledelsen og bærekraftansvarlig i front, arbeidet med å utvikle en ny, helhetlig strategi på tvers av virksomheten. Der er en mer langsiktig bærekraftstrategi innlemmet som en del av den overordnede strategien. Strategien skal bidra til å styrke og strukturere selskapets arbeid med ansvarlig forretningspraksis, miljøpåvirkning og trygge valg i verdikjeden.

Status:

Det ble tatt en gjennomgang i ledelsen av strategien den 20. november 2025 og videre forankret gjennom styret den 15. desember 2025. Dette markerer et viktig steg i arbeidet med å sikre tydelig regning, eierskap og videre oppfølging av bærekraftsmålene i årene fremover.

2

Mål: Fremskritt på identifiserte risikoområder i leverandørkjeden

Gjennom revisjonsrapporter, fabrikkbesøk, møter og løpende dialog med leverandørene har Skogstad i 2025 sett fremskritt på identifiserte risikoområder i leverandørkjeden. Oppfølging av sosiale forhold, arbeidsmiljø og bærekraft generelt, har i økende grad blitt en naturlig og integrert del av samarbeidet med våre leverandører. Dette er resultatet av en modningsprosess over flere år, der forventninger, dialog og forbedringsarbeid gradvis er blitt styrket.

Hos flere leverandører er det identifisert og gjennomført konkrete tiltak for å bedre arbeidsforholdene og redusere risiko knyttet til helse, sikkerhet og arbeidsbelastning. Eksempler på slike tiltak inkluderer økt bruk av verneutstyr (PPE), gratis måltider til arbeiderne, bedre vedlikehold og orden i fabrikkene, investeringer i nytt og oppgradert produksjonsutstyr, forbedret ventilasjon, tydeligere fare- og sikkerhetsskiltning, samt bedre organisering og plassering av materialer. Flere fabrikker har også rekruttert flere arbeidere og hatt økt fokus på produksjonsplanlegging, noe som kan bidra til å redusere behovet for overtid. I tillegg er det enkelte steder innført aktivitetstilbud utenfor arbeidstid for å styrke trivsel og arbeidsmiljø.

Status:

I løpet av året har vi også gjennomført en mer oversiktlig kartlegging av lønnsnivåer og overtidsbruk basert på data fra de tre siste årene. Kartleggingen viser at majoriteten av fabrikkene i denne perioden har hatt en positiv lønnsutvikling, samtidig som mengden overtid har blitt redusert. Vi har også fulgt opp kartleggingen fra i fjor på forsikringsordninger, hvor vi har fått en bedre oversikt over hva de ulike ordningene inneholder, hvor mye leverandør og arbeider betaler og hvorfor ikke alle arbeiderne velger forsikringene som leverandørene tilbyr. Dette har gitt oss bedre innsikt og kunnskap for å følge området tettere opp.

I rapporteringsåret har Skogstad signert the Accord Bangladesh som et tiltak for å styrke arbeidet med helse-, miljø- og sikkerhet i leverandørkjeden i Bangladesh.

Følgelig ser vi at det fortsatt er forbedringspotensialer på tvers av flere risikoområder i leverandørkjeden. Vi vil fortsette å jobbe målrettet med oppfølging, dialog og iverksetting av tiltak der det er behov for å sikre videre fremdrift.

Mål:

Redusere ytterligere på emballasje

I rapporteringsåret 2025 etablerte Skogstad en intern gruppe med fokus på å redusere emballasjebruk, i første omgang plast i leverandørkjeden.

For å redusere miljøbelastningen fraktes våre produkter hovedsakelig med skip - til fordel for andre transportmidler som t.d. fly. Det er viktig at produktene er tilstrekkelig beskyttet under transport, hvor plast har gode egenskaper for dette. En sending fra Kina til Norge kan ta rundt 70 dager, og underveis kan varene bli utsatt for fukt, temperatursvingninger og andre ytre påkjenninger. Emballasjen spiller derfor en avgjørende rolle for å sikre produktkvalitet og redusere risiko for skader og svinn.

Status:

Som et pilotprosjekt i forbindelse med AW25-kolleksjonen testet vi en ny emballaseløsninger på én vareforsendelse bestående av 16 kartonger med turbukser. Normalt pakkes hvert enkelt produkt i en individuell plastpose (polybag), i tillegg til at produktene i hver kartong dekkes av en større felles plastpose. I testen fjernet vi de individuelle posene og beholdt kun én felles pose per kartong.

Pilotprosjektet viste seg å være vellykket, hvor alle produktene kom frem i god stand. I tillegg reduserte vi plastemballasjen betydelig for denne sendingen. På bakgrunn av dette har vi videreført tiltaket til en ny sending som inngår i SS26-kolleksjonen (ankomst januar 2026). Videre arbeid vil bestå av en trinnvis oppskalering av prosjektet, slik at vi sikrer gode rutiner og kvalitet i transporten samtidig som emballasjeb Bruken reduseres.

Skogstad har også i 2025 tatt Plastløftet i regi Grønt Punkt Norge. Da forplikter vi oss til å jobbe for å unngå unødvendig bruk av plast, designe for gjenvinning og øke andelen bruk av resirkulert plast. Dette er en del av vårt arbeid for å redusere plastbruken og bidra til mer sirkulære emballaseløsninger.

Mål:

Gjennomføre en grundigere kartlegging av innkjøp og forretningsforbindelser i andre deler av virksomheten, herunder butikkinnredning og it-systemer.

I 2025 har bedriften startet arbeidet med en bredere kartlegging av innkjøp og forretningsforbindelser i andre deler av virksomheten. Som første steg har vi for første gang sendt ut vår leverandørundersøkelse til leverandøren av butikkinnredning, for å innhente informasjon om deres forretningspraksis og arbeid med sosiale forhold og miljø.

Status:

Kartlegging av IT-systemer og tilhørende forretningsforbindelser er foreløpig ikke gjennomført, og vi ser at det fortsatt er behov for mer systematisk innsikt på dette området.

Som ambisjon for 2026 planlegger vi å etablere et mindre internt team som kan arbeide mer målrettet med å kartlegge og følge opp disse delene av våre innkjøp, slik at ansvarlighetsarbeidet styrkes også utenfor den tradisjonelle leverandørkjeden.

Mål:

Kartlegge iverksatte tiltak på utslipp hos fabrikkene og fortsette dialogen om negativ påvirkning på natur og miljø.

Status:

I løpet av 2025 har Skogstad fortsatt arbeidet med å kartlegge hvilke tiltak som er iverksatt for å redusere utslipp og miljøpåvirkning med våre leverandører. Som en del av vår årlige

leverandørundersøkelse har vi innhentet informasjon fra leverandørene om hvilke tiltak som gjøres for å redusere negativ påvirkning på miljø, arbeidere og lokalsamfunn - herunder støy, luft- og vannforurensing, avfallshåndtering og ressursbruk. Videre har vi kartlagt hvilken type energi som benyttes i produksjon og oppvarming/kjøling, samt om fabrikkene har gjennomført revisjoner knyttet til klima og miljø.

Gjennom undersøkelsen har vi fått økt innsikt i leverandørenes ambisjonsnivå og modenhet på området, og vi bruker resultatene som grunnlag for videre dialog og oppfølging. Vi ser at hos en del leverandører er dette et veldig interessant og aktuelt tema hvor de har iverksatt tiltak som t.d. byttet til fornybar energi, gjennomført revisjoner på klima og miljø, og lagt fokus på avfallshåndtering. Hos andre ser vi at det er lagt mindre fokus på implementering av tiltak, og at det er behov for ytterligere oppfølging. Under fabrikkbesøk hadde vi dialog om miljøpåvirkning og hvilke utfordringer og muligheter som finnes, særlig der det ikke er gjennomført konkrete tiltak eller revisjoner. Dette vil trolig bidra til en felles forståelse og legger grunnlaget for videre arbeid på området.

Prosessmål for kommende år

1

Fremskritt på identifiserte risikoområder i leverandørkjeden.

2

Redusere ytterligere på emballasje.

3

Videreføre arbeidet med å kartlegge innkjøp og forretningsforbindelser i andre deler av virksomheten.

4

Styrke sporbarhet i verdikjeden og starte arbeidet med å kartlegge flere ledd.

5

Utarbeide en mer helhetlig og nøyaktig forståelse av bedriftens klimagassutslipp.



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://skogstadsport.no/et-steg-i-riktig-retning/ansvarlig-forretningspraksis-2/>

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Skogstad sin forpliktelse til å respektere mennesker, dyr, samfunn, miljø og klima er kommunisert på nettsiden til bedriften og i offentlige tilgjengelige styringsdokumenter og rapporter.

Under bærekraft på nettsiden står det følgende:

"I Skogstad har vi et sterkt fokus på naturen og verden rundt oss. Skogstad har ambisjoner om å være ledende på bærekraft og har gjennom mange år tatt miljø og etikk ansvaret på største alvor. Vi er i dag medlem i flere organisasjoner for å hele tiden være oppdatert, og gjøre en forskjell der vi kan.

Skogstad forplikter seg også som medlem av Etisk Handel til å overholde aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Vi har nulltoleranse på brudd av våre mange krav og retningslinjer, og dersom det blir oppdaget avvik i strid med våre prinsipper vil vi omgående sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Vi vil hver dag jobbe for å redusere miljøavtrykket vårt, øke bevisstheten rundt egen praksis og ta nye steg fremover gjennom små og store tiltak for en mer bærekraftig fremtid."

Skogstad har en dedikert bærekraftansvarlig ansatt i 100% stilling som jobber for å sikre at bedriften til enhver tid har tilstrekkelig informasjon og dokumentasjon om forhold i leverandørkjeden og påvirkningen på omgivelsene rundt oss. Økt fokus på sporbarhet, dyrevelferd, og sosiale forhold i leverandørkjeden vil være en naturlig del av dette arbeidet. Det samme vil innhenting av dokumentasjon for ulike sertifikater, test resultater og lisenser. Ansvarlig kjemikalie- og materialbruk er også et område som har prioritet.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Bedriftens policy for egen virksomhet har fått navnet "Policy for bærekraftig forretningspraksis", og ble utviklet i 2022 av bærekraftansvarlig i dialog med daglig leder og relevante funksjoner internt. Policyen bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og det er tatt utgangspunkt i Etisk Handel Norge sine dokumentmaler i utviklingen av dette dokumentet. Når dokumentet var ferdig utarbeidet, tok daglig leder på seg oppgaven med å forankre policyen i ledergruppen og få den vedtatt i styre. Dokumentet ble signert av styret 13.10.2022. Når dette var gjort ble dokumentet delt internt før det ble offentliggjort på bedriftens nettside. Policyen ble sist oppdatert den 08.03.2025 med relevante konvensjoner under feltene: 5. Brutal behandling, 9. Regulære ansettelser og 10. Marginaliserte befolkningsgrupper.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er formalisert i intern rutine. Det er bærekraftansvarlig som leder arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Når risikoer er kartlagt og vurdert basert på vesentlighet, blir hovedfunnene presentert til ledergruppen som kommer med sine innvendinger på hvilke områder som skal prioriteres og ressurser som skal stilles til rådighet. Konkrete tiltak blir utarbeidet og forankret i handlingsplaner, før krav kommuniseres til involverte parter og tiltak iverksettes. Tiltakene følges opp gjennom direkte dialog med leverandørene, tredjeparts revisjoner, leverandørundersøkelser, og fysiske besøk i fabrikkene.

Bærekraftansvarlig har daglig leder som nærmeste leder og rapporterer direkte til han rundt arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Daglig leder tar opp fremskritt og eventuelle utfordringer på ukentlige ledermøter, og inviterer bærekraftansvarlig inn i møter om det er større prosjekt eller spørsmål som må diskuteres/avklares. Videre spiller bedriftens kontor i Kina, med egne ansatte, en viktig rolle i arbeidet med aktsomhetsvurderinger da de er tette på leverandørene og kjenner de lokale forholdene best. I Kina er det 7 ansatte hvor 3 av dem er Quality Controllers som kontinuerlig reiser rundt på fabrikkene og følger opp leverandørene. I tillegg har bedriften en egen dedikert ansatt med ansvar for å følge opp sertifiseringsordninger som eksempelvis Svanemerket. Det er tett kontakt mellom de ansatte i Kina og i Norge - med møter eller samtaler daglig. Produksjef og innkjøpssjef i Norge er også aktivt involvert i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Når det kommer til de ulike avdelingene sin involvering er dette kartlagt i en intern interessentanalyse, oppdatert i rapporteringsåret 2024. Konkrete målsetninger for hver avdeling utarbeides årlig, og følges opp i to-årige handlingsplaner. Viktigheten av arbeidet blir på denne måten forankret hos avdelingene, og avdelingene får selv eierskap til de målsetninger som blir satt. Fremskritt på delmål rapporteres til bærekraftansvarlig og fremgang på de overordnede målene blir rapportert kvartalvis til ledergruppen, samt oppsummert ved periodens slutt. Leder for hver avdeling har ansvar for å følge opp delmål innen sitt fagfelt og at frister og tidslinjer overholdes.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Fokuset på bærekraft, herunder aktsomhetsvurderinger, er tema i alle nye ansettelser. Ansatte som er aktivt involvert i arbeidet med aktsomhetsvurderinger har dette beskrevet i sin stillingsinstruks. De ulike avdelingene sin involvering i arbeidet med aktsomhetsvurderinger er som nevnt tidligere kartlagt gjennom en intern interessentanalyse. Målsetninger og fokusområder for hver avdeling er satt i dialog med avdelingene og videre konkretisert i handlingsplaner.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Bærekraftansvarlig har ansvar for å holde seg oppdatert på gjeldende regler og lover, men også utviklingen i bransjen. Dette innebærer aktiv deltakelse på kurs, seminarer og webinarer gjennom medlemsorganisasjoner som Etisk handel Norge, Grønt Punkt og Amfori. Videre er det på generelt grunnlag behov for kompetanseheving innen rapportering, da dette landskapet er i stadig endring.

Når det kommer til de ulike avdelingene er det oppmuntret til aktiv deltakelse på relevante kurs og seminarer for å holde seg oppdatert på det som skjer i bransjen. Eksempel på involvering og kompetansebygging blant ansatte er kommersiell avdeling (produkt/innkjøp) sin deltakelse i det to-årige internasjonale prosjektet "Learning and Implementation Community for Responsible Purchasing Practice" som omhandler ansvarlig innkjøpspraksis. Her var også daglig leder og bærekraftansvarlig med.

Deltakelsen i LIC, samt møter med andre norske bedrifter på tema innkjøp organisert av Etisk Handel, har gitt verdifull innsikt som har påvirket arbeidet vårt både bevist og ubevist gjennom de to årene vi deltok i prosjektet. Vi har jobbet kontinuerlig med innkjøpspraksisen vår, og tatt til oss innspill og læring fra andre bedrifter, noe som har gitt kompetanseutbytte.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Bedriftens forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø er forankret i bedriftens bærekraftstrategi for oppstartsfasen, samt handlingsplan for perioden 2022-2024 og 2024-2026. Delmålene som er vedtatt i handlingsplanen er koplet til overordnede strategiske mål og oppdateres jevnlig. I tillegg, er virksomhetens forpliktelser godt forankret i styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører".

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Skogstad sine strategier og planer for ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis blir oppdatert av bærekraftansvarlig i dialog med relevante funksjoner, og fulgt opp av daglig leder. Det blir rapportert på fremgang på delmålene i handlingsplanen på ukentlige mandagsmøter, hvor også ledergruppen er tilstede. Videre blir virksomhetens strategier og planer diskutert på kvartalsvise styremøter. Strategier, handlingsplaner og styringsdokument oppdateres/justeres jevnlig og gjennomgås og/eller godkjennes av ledelsen eller styre før de implementeres. Styret mottar også en rapport første kvartal hvert år som belyser resultat, utfordringer og fokusområder, med innspill til bedriftens videre strategier og prioriteringer.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

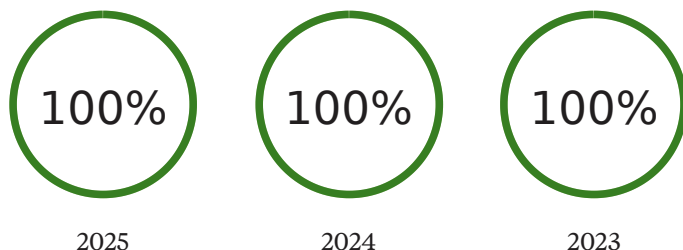
1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

Det er vedtatt i styre at ansvarlighet og bærekraft skal være tema i alle nye kontrakter og samarbeidsavtaler. Når det kommer til leverandørkjeden stilles det tydelige krav til ansvarlighet og bærekraft gjennom gjeldende styringsdokument. Bærekraftsansvarlig deltar på fabrikkbesøk, hvor det også blir lagt opp til egne møter om bærekraft der blant annet samarbeid, utfordringer og etterlevelse av kravene drøftes. I tillegg gjennomfører bedriften årlige leverandørundersøkelser for å tilegne seg bedre innsikt, samt gi leverandørene mulighet til å komme med tilbakemeldinger på rutiner og praksiser. Dette gir verdifull innsikt om de utfordringene leverandørene står i, og et bedre utgangspunkt for å finne gode løsninger sammen. For rapporteringsåret 2025 ble det gjennomført leverandørundersøkelse i april/mai.

Alle nye leverandører må lese, forstå og signere en dokumentpakke bestående av tre dokumenter. "Retningslinjer for leverandører", herunder bedriftens etiske retningslinjer, er et av tre viktige dokument i denne dokumentpakken. De to andre dokumentene er henholdsvis; "Restriksjoner for bruk av helse og miljøskadelige kjemikalier" og "Minimumskriterier for leverandører". I Skogstad verdsettes langvarige og stabile leverandørforhold, og selv om det stilles tydelige krav til leverandørene er det alltid rom for innspill og å diskutere "beste løsning". Retningslinjer for leverandører ligger offentlig tilgjengelig på virksomhetens nettside: <https://skogstadspor.no/et-steg-i-riktig-retning/ansvarlig-forretningspraksis-2/>

Indikator

Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører



1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Som et resultat av økt innsikt og forståelse for kompleksiteten ved og utfordringene knyttet til enkelte risikoområder ble noen krav og målsetninger justert i 2023. Tanken har vært at en mer realistisk tilnærming, med konkrete delmål, vil øke motivasjonen til arbeidet og dermed også resultatene på sikt. I løpet av rapporteringsårene 2024 og 2025 har vi erfart at dette var et strategisk riktig valg. Vi har observert/blitt møtt med en enda større forståelse av hva vi prøver å oppnå og bedre dialog rundt hvordan vi kan jobbe sammen for å få til ønsket resultat.

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.



2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Mangelfulle helse-, miljø- og sikkerhetstiltak (HMS)	Helse, miljø og sikkerhet	Bangladesh Kina
Overtid utover lovlige rammer	Lønn Arbeidstid	Bangladesh Kina
Lønn under levelønn	Lønn Arbeidstid	Bangladesh Kina
Begrensninger i organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Bangladesh Kina
Risiko for tvangsarbeid	Tvangsarbeid Diskriminering Brutal behandling Marginaliserte befolkningsgrupper	Globalt Bangladesh Kina
Dyrevelferd i råvareproduksjon	Dyrevelferd Materialbruk	Globalt Australia Kina Sør-Afrika
Miljøpåvirkning med konsekvenser for helse og lokalsamfunn	Helse, miljø og sikkerhet Miljø Utslipp	Globalt Bangladesh Kina

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

a) I 2022 utviklet Skogstad et eget risikokartleggingsverktøy som brukes for å kartlegge og identifisere risikoer hos hver enkelt leverandør, samt i verdikjeden som en helhet. Faktisk og potensiell negativ skade identifiseres gjennom en grundig evaluering og analyse av egne notater og observasjoner fra fabrikkbesøk og gjennom samtaler med leverandører og arbeidere. Kjente risikoer på landsbasis, samt innspill fra ulike interesseorganisasjoner og offentlige rapporter er også tatt med i vurderingen. Avslutningsvis blir risikoer prioritert basert på vesentlighet (alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for reversering). Det er her viktig å påpeke at selv om produksjonsvolumet varierer fra leverandør til leverandør, er det risikoens vesentlighet som avgjør prioritet og oppfølgingstiltak. I Skogstad gjennomføres en slik risikokartlegging minimum årlig.

b) Risikokartleggingen fokuserer i hovedsak på leverandørkjeden, men risikoer i transportleddet er også kartlagt. I tillegg er virksomhetens natur og miljøpåvirkning forsøkt kartlagt i et eget klimaregnskap. Prioriteringene er gjort på bakgrunn av at det er høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og dyrevelferd i produksjon- og transportleddet enn tilknyttet vår virksomhet i Norge. Kartlegging av risikoer ved leverandører av inventar til butikkene og diverse it-utstyr er kun påbegynt i årets risikokartlegging. Dette er noe som vil bli fulgt tett opp fremover med mål om å inkludere en mer helhetlig kartlegging i rapporten for 2026.

c) Datagrunnlaget i analysen bygger på sosiale revisjoner av uavhengige tredjeparter, en leverandørundersøkelse, samt informasjon gjort tilgjengelig gjennom direkte kommunikasjon med leverandørene. Vi har også tatt i bruk relevante rapporter og data fra anerkjente organisasjoner som Transparency International, Fair Wear og Etisk handel Norge, samt land orienteringer for å identifisere potensielle risikoområder på landsbasis.

d) For å kvalitetssikre datagrunnlaget i risikoanalysen, har bedriften i rapporteringsåret 2025 vært på fysiske besøk i fabrikkene og gjennomført en leverandørundersøkelse blant våre tekstilprodusenter. En grundig gjennomgang av virksomhetens rutiner for innhenting av dokumentasjon har ført til betydelige forbedringer, men også gjort at vi ser behovet for en grundigere kartlegging av innkjøp og forretningsforbindelser i andre deler av virksomheten. Leverandører av innredning til butikkene og it-systemer vil i første omgang stå i fokus når det kommer til dette.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

1) I tillegg til identifiserte risikoer i leverandørleddet, ble det videreført tiltak i rapporteringsåret knyttet til transportleddet og HMS i egen virksomhet. Urolighetene i Rødehavet har fortsatt i 2025, og for å verne om sikkerheten til mannskapet om bord på containerskipene ble de omdirigert rundt Afrika. Skogstad valgte også å føre noen av sendingene over på tog grunnet situasjonen, noe som presenterte nye risikoer, da det avviker fra vår standard praksis.

2) I 2025 så det ut til at urolighetene som brøt ut i Bangladesh sommeren 2024 stabiliserte seg. Samtidig har vi gjennom året holdt oss oppdatert på situasjonen, ved kontinuerlig dialog med leverandør, samt å følge med på nyheter og informasjon fra medlemsorganisasjoner.



3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

	Mangelfulle helse-, miljø- og sikkerhetstiltak (HMS)
Overordnet mål :	Sørge for at arbeidernes sikkerhet og helse blir ivaretatt.
Status :	I rapporteringsåret 2025 er det identifisert en rekke forbedringer. Samtidig er det behov for ytterligere oppfølging hos enkelte leverandører.
Mål i rapporteringsåret :	Jobbe videre med å sette fokus på HMS i møte med leverandørene og under fabrikkbesøk. Følger opp og iverksette tiltak ved behov på områder med spesielt fokus på tilgang til verneutstyr, brann- og sikkerhetsrutiner, elektriske anlegg og vedlikehold. I større grad tilpasse oppfølging og tiltak til hver enkelt leverandør.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Viktigheten av brann- og bygningssikkerhet, PPE utstyr, vedlikehold av maskiner, elektriske anlegg og andre HMS-relaterte tema ble tydelig kommunisert til leverandørene og fullt opp ved fysiske fabrikkbesøk i 2025. Gjennomgangen av HMS relaterte tema ble tilpasset hver enkelt leverandør ut ifra deres kontekst, mangler og situasjon. Det ble lagt vekt på 1-3 konkrete områder for forbedring hos leverandørene med mangler.

Etter gjennomgang av forrige års kartlegging av forsikringsordninger, ble det identifisert et behov for å følge dette videre opp. Dermed ble det i 2025 gjennomført en mer grundig kartlegging, med særlig fokus på innholdet i forsikringsordningene og utgiftene knyttet til de forskjellige (for både arbeiderne og leverandørene).

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Som et resultat av en grundigere kartlegging av forsikringsordningene har vi tilegnet oss mer kunnskap på området. Kartleggingen ga innsikt i spørsmål som hva de forskjellige forsikringsordningene dekker, utgifter knyttet til de forskjellige forsikringene, hvorfor arbeidere kan ha forskjellige forsikringer og hvorfor enkelte velger lokale forsikringsordninger til fordel for de som blir tilbudt på arbeidsplassen. Vi ser fortsatt at det er mangler når det kommer til arbeidernes forsikringsordninger, men med denne viten vil det trolig bli lettere å følge opp hver enkelt leverandør, samt iverksette tilpassede tiltak.

Under årets fabrikkbesøk så vi gode resultater, hvor flere av leverandørene hadde iverksatt tiltak knyttet til HMS. Oppgraderinger av maskiner og investeringer i nytt utstyr, brann- og sikkerhetstiltak, vedlikehold av bygg og renhold/sanitære forhold, var noen av tiltakene. Å ivareta arbeidernes sikkerhet og helse er helt avgjørende, og vi ser fortsatt en rekke forbedringspotensialer hos leverandørene. Dette er særlig knyttet til lav-terskel tiltak som trenger kontinuerlig vedlikehold, som eksempelvis ryddighet. Det er områder som med

tiden kan få større ringvirkninger eller konsekvenser, og på sikt kan påvirke arbeidernes arbeidshverdag om det ikke blir fulgt opp.

Fremover vil vi fortsette å legge vekt på HMS i møte med leverandørene og implementere tiltak tilpasset de forskjellige leverandørene. Vi har sett positive resultater av å fokusere på et mindre og mer konkret utvalg av HMS relaterte tiltak i møte med leverandørene. På denne måten kan det bli mer overskuelig å ta tak i tilfellene, og dette er en metode vi vil fortsett med inn i det kommende rapporteringsåret. Følgelig vil vi fortsette å ha fokus på å formidle viktigheten av jevnlig vedlikehold av utstyr, bygninger, renslighet og ryddighet, brannsikkerhet og elektriske systemer.

Som en del av arbeidet med å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet signerte Skogstad the Accord Bangladesh i 2025. Avtalen skal bidra til systematisk oppfølging av bygnings-, brann- og elektrisk sikkerhet hos leverandør i Bangladesh.

	Overtid utover lovlige rammer
Overordnet mål :	Redusere overtid utover lovlige rammer
Status :	Overtid utover lovlige rammer er fortsatt utbredt hos leverandørene og har derfor et stort fokus. Samtidig ser vi at de fleste leverandørene har redusert overtidsbruken. Vi fortsetter med en mer realistisk tilnærming, hvor vi ser at dette har vist seg effektivt over de 3 siste årene.
Mål i rapporteringsåret :	Tettere dialog med leverandørene om overtid. Forsette å kartlegge tiltak for å redusere overtid utover lovlige rammer, samt vurdere effekten av disse. Legge særlig fokus på de tilfellene hvor det er rapportert om overtid over 70t.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

I rapporteringsåret 2023 ble det vedtatt en mer realistisk tilnærming til arbeidet knyttet til overtid blant fabrikkarbeidere. Tilnærmingen er basert på at vi skal jobbe med å redusere overdrevent bruk av overtid. I første omgang er det satt en grense til 70 timer i måneden. Dette tilsvarer at arbeiderne kan jobbe tre lørdager i måneden i tillegg til vanlig overtidsarbeid. I de fleste tilfellene hvor vi har identifisert overtid over 70 timer ser vi også en klar link til høysesong. Merk at dette bare er første steg på veien for å redusere overtid hos våre leverandører. Denne tilnærmingen ble videreført i rapporteringsåret i 2024 og 2025.

Under året fabrikkbesøk og leverandørmøter var overdreven bruk av overtid, og risikoene og utfordringene knyttet til dette et særskilt tema. Som følge av den mer realistiske tilnærmingen bedriften har tatt de siste årene, ble det lagt vekt på de leverandørene med overtid over 70 timer i måneden. Merk at dette ikke betyr at overtid ikke hadde fokus i møter med leverandører under 70 timer overtid i måneden. Vi diskuterer både årsakene til overtid og de ulike faktorene som påvirker omfanget direkte med ansvarlige. For å styrke innsikten og oppfølgingen av temaet, inkluderes overtid også i den årlige leverandøbrundersøkelsen. Der stiller vi spørsmål knyttet til tiltak, effekter og implementering. Dette bidrar til en mer systematisk kartlegging av omfang og eksisterende tiltak.

I rapporteringsåret ble det også gjennomført en mer grundig kartlegging av overtid, basert på de 3 siste årene.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Det er vårt ansvar å følge opp at leverandørene har en forsvarlig praksis, og at arbeiderne får tilstrekkelig med hvile. Mengden overtid varierer mellom leverandørene, og ulike faktorer spiller inn.

Å kartlegge overtid basert på en lengre tidsperiode har gitt oss mulighet til å se nærmere på utviklingen og hvilken retning den går i. På bakgrunn av kartleggingen, har vi sett at majoriteten av leverandørene beveger seg i en positiv retning. Dette vil si at overdreven bruk av overtid er generelt sett redusert over de siste 3 årene, med variasjoner mellom hvor mye per leverandør. I tillegg har vi identifisert at enkelte leverandører har iverksatt tiltak som t.d. optimalisering av produksjonsplanlegging, oppgraderinger av maskiner, styrket management og ansettelse av flere arbeidere. Dette kan tyde på at tiltakene over tid har vært med på å bidra

til at overtiden er redusert. Samtidig er det på dette tidspunktet vanskelig å si noe om hvor effektive tiltakene er og hvilke som er mest effektive. Dette vil vi jobbe videre med å få en bedre og mer riktig forståelse av.

Under årets fabrikkbesøk og møter med leverandørene observerte vi en større felles forståelse mellom oss og leverandørene når det kommer til overdreven bruk av overtid og de påvirkningene dette kan ha på arbeiderne. I tillegg er det viktig at vi på vår side er med på å bidra til å redusere og holde overtiden nede, ved eksempelvis å tilpasse produksjonsplanlegging. Dette jobber vi kontinuerlig med, i samhandling med våre leverandører.

Fremover vil vi fortsette å jobbe målrettet med å redusere overdreven bruk av overtid hos våre leverandører. Vi vet at området henger tette sammen med andre risikoområder som t.d. lønn, og dermed forventer vi at en helhetlig innsats og implementering av tiltak vil være avgjørende.

	Lønn under levelønn
Overordnet mål :	Sikre at arbeiderne får en lønn de kan leve av
Status :	Lønn og estimert levelønn er kartlagt hos alle leverandørene. Området må videre følges opp og tiltak må iverksettes der det er behov. Mangler knyttet til sosialforsikring er identifisert hos enkelte leverandører, og inngår i vurderingen av risiko knyttet til lønn og kompensasjon. Begrenset tilgang til sosiale ytelser kan øke arbeidstakernes økonomiske sårbarhet.
Mål i rapporteringsåret :	Kartlegge lønnsnivåer på fabrikk i sammenheng med estimert levelønn. Følge tema tett opp, samt iverksette og overvåke tiltak - særlig hvor det er rapportert om lønn under estimert levelønn.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

I 2025 ble det gjennomført en mer grundig kartlegging av faktiske lønnsnivåer på fabrikkene. Det er laget en analyse basert på de 3 siste årene, for å få et mer langsiktig overblikk og perspektiv.

Samtaler om lønn og utfordringene knyttet til lønn under estimert levelønn ble også diskutert under møter med leverandørene og fabrikkbesøk i rapporteringsåret.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Med utgangspunkt i årets kartlegging, er det identifisert at hos majoriteten av leverandørene har arbeiderne steget i lønn over de 3 siste årene. Det er variasjoner mellom leverandøren om hvor stor økningen er, men det vises likevel til en positiv retning.

Vi ser at samtaler om lønn med leverandørene kan være et komplekst og komplisert tema. Likevel observerte vi en større modenhet for dialog om tema nå, enn tidligere. Vi vil jobbe for å skape ytterligere tillit mellom oss og leverandørene slik at vi i større grad kan diskutere bedriftssensitiv informasjon. Vi tror at dette vil bidra til en enda bedre forståelse av situasjonen fra leverandørene sin side, samt identifisere handlingsrom og muligheter for implementering av tilpassede tiltak.

Skogstad er blitt med i Etisk Handel sin arbeidsgruppe på levelønn som vil gå over en 1 års periode i 2026. Vi forventer at dette vil bidra til å øke kunnskapen om tema, i større grad åpne opp for dialog, få innsikt i utfordringer og muligheter, iverksette tiltak og jobbe i samhandling med andre bedrifter om tematikken.

	Begrensninger i organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
Overordnet mål :	Å støtte arbeidstakernes rett til organisering og dialog, i tråd med internasjonale standarder. Støtte opp under demokratisk valgte arbeidstakerrepresentanter, samt effektive varslings- og klagemekanismer.
Status :	Strukturelle begrensninger knyttet til organisasjonsfrihet og dialog er identifisert som en risiko, særlig knyttet til enkelte landkontekster. Ulike varslingskanaler er tilgjengelig for arbeidere, men det mangler tilfredstillende vurderinger av hvor effektive disse er. Når det kommer til klagemekanismer er ulike praksiser identifisert og kartlagt.
Mål i rapporteringsåret :	Støtte opp om organisasjonsfrihet og sikre at risikoen knyttet til organisasjonsfrihet inngår i vurderingen av leverandører i relevante land. Støtte opp om demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon, samt jobbe videre med å kartlegge bruken av varslingskanaler. Åpne opp for dialog om tema under leverandørbesøk og fortsette å sette fokus viktigheten av mekanismene.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

I 2025, som i de 2 foregående årene, har arbeidernes mulighet til å varsle og si ifra om uverdigg behandling, samt å få sin stemme hørt vært i fokus under alle leverandørbesøk. I rapporteringsåret har vi også kartlagt varslings- og klagemekanismer, samt forsøkt å kartlegge dets bruk og effekt(er). I tillegg har vi hatt et ønske å snakke direkte med arbeidstakerrepresentant(er) når vi har vært på fabrikkbesøk. Hovedmålet har vært å få mer innsikt om hva som inngår i deres stilling, valgsystemer, eventuell opplæring/trening, samhandling mellom representanter og management o.l. Dette er for å få en bedre forståelse av mekanismene på hver fabrikk og hvorvidt de er tilstrekkelige.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Samtlige fabrikker har en eller annen form for klagemekanisme og arbeidstakerrepresentasjon. Klagemekanismer kan være i form av en installert postkasse for anonyme innspill til ledelsen ved fabrikkene, eller WeChat grupper mellom ledelsene og arbeiderne. Til sammenligning med rapporteringsåret 2024, ser vi at det fortsatt er registrert få til ingen tilfeller av varslings-/klaging ved fabrikkene. Vi ser at WeChat grupper i større grad blir brukt til kommunikasjon om "dagligdagse" ting, og at postkassene i liten til ingen grad blir brukt.

Under årets fabrikkbesøk og møter med leverandørene formidlet vi viktigheten av at slike tiltak blir godt kommunisert til alle ansatte. Det er en avgjørende forskjell mellom å ikke ha behov for en klagemekanisme, og ikke vite om eller tørre å bruke den. Det viser seg noe komplisert å få målt effektene av hvor gode tiltakene er, ettersom det er vanskelig å vurdere tilbakemeldingen.

Under årets fabrikkbesøk observerte vi en positiv instilling knyttet til dialog med arbeidstakerrepresentantene. Majoriteten av representantene på de ulike fabrikkene hadde fått opplæring i sin rolle og hva det innebærer. Det ble formidlet at de fleste samtaler mellom arbeiderne og representantene omhandlet "hverdagslige" ting som t.d. ønske om påfyll av utstyr eller endring av mat-meny i kantine. I enkelte tilfeller identifiserte vi at leverandørene hadde iverksatt tiltak ut ifra tilbakemeldinger fra de ansatte, særlig knyttet til lav-kostnads forespørsler. I andre tilfeller kunne vi ikke identifisere endringer, og dermed vil vi jobbe for å få bedre oversikt over hvordan leverandørene tar til seg tilbakemeldinger og i hvilken grad det blir gjort forbedringer ut ifra disse. Vi vil også jobbe for å finne beste praksis på hvordan vi verifiserer iverksatte tiltak.

Til tross for innsiktsfulle samtaler, identifiserte vi noen utfordringer knyttet til om hvorvidt alle arbeiderne hadde kjennskap til de gjeldene arbeidstakerrepresentantene. Dette gjør at vi også stiller spørsmål til valgsystemet på enkelte fabrikker. Vi støtter opp under demokratiske valg og vil fortsette med å innhente dokumentasjon av valgsystemer. I tillegg vil vi jobbe for å måle effekten av varslings- og klagemekanismer.

	Risiko for tvangsarbeid
Overordnet mål :	Å forebygge alvorlige menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden.
Status :	Risiko for tvangsarbeid er identifisert basert på land- og sektorkontekst, selv om ingen bekreftede tilfeller er avdekket hos våre leverandører. Det er identifisert begrensninger i sporbarhet i deler av leverandørkjeden, noe som kan påvirke muligheten til å identifisere og håndtere potensielle alvorlige menneskerettighetsbrudd.
Mål i rapporteringsåret :	Opprettholde særlig aktsomhet knyttet til risiko for tvangsarbeid i høyrisikokontekster. I tillegg videreutvikle forståelsen av hvordan sporbarhet påvirker risikovurderinger og muligheten til å identifisere alvorlige brudd på menneskerettigheter.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Vi har tydelig kommunisert nulltoleranse for tvangsarbeid til våre leverandører. Dette er også nedfelt i de styrende avtaledokumentene mellom bedriften og leverandørene. Følgelig vurderes risiko gjennom revisjoner, leverandørdialog og kontekstanalyser. Sporbarhet er et avgjørende element når det kommer til muligheten for å avdekke potensielle brudd på menneskerettigheter, og sporbarhet vurderes som en del av due diligence. Bedriften innhenter informasjon og åpner dialog der det er mulig. Kontoret i Kina, og de ansatte der, er en viktig del av Skogstad sin tilstedeværelse og oppfølging av leverandører. Den lokale tilstedeværelsen bidrar til bedre informasjonsflyt, dialog og oppfølging, og styrker bedriftens evne til å identifisere og håndtere potensielle risikoer knyttet til området. Lokal tilstedeværelse gir også bedre forståelse av språk, kultur og lokale forhold, noe som er viktig for korrekt datainnhenting og effektiv leverandøroppfølging.

I 2026 vil det settes opp en stegvis/trinnvis plan på hvordan bedriften skal jobbe videre med sporbarhet i leverandørkjeden. Deretter vil det jobbes i tråd med denne i årene fremover for å styrke sporbarheten og vurderingen av risiko, særlig lengre ut i leverandørkjeden.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Vi har relativt god kontroll på første ledd i leverandørkjeden. Dette omfatter de 20 fabrikkene som lager ferdige produkter (Tier 1). Utover dette har vi oversikt over majoriteten av alle underleverandører som står for råmaterialer, garn, stoff, tilbehør o.l (Tier 2 og Tier 3). Likevel ser vi at det er mangler når det kommer til informasjon, åpenhet, transparens, samt kontakt og oppfølging desto lengre ned i verdikjeden vi kommer. Vi forventer gode resultater av å utarbeide en stegvis tilnærming til arbeidet med sporbarhet. Dette vil trolig gjøre arbeidet mer overskuelig og gjennomførbart. I tillegg tror vi at tilstedeværelsen i Kina kan bidra godt i arbeidet med kontakt, datainnhenting og verifisering.

	Dyrevelferd i råvareproduksjon
Overordnet mål :	Å sikre ansvarlig bruk av animalske råmaterialer og redusere risiko for brudd på dyrevelferd.
Status :	Dyrevelferd er identifisert som et prioritert risikoområde i den oppstrøms verdikjede for råmaterialer som t.d. ull og dun.
Mål i rapporteringsåret :	Videreutvikle oversikt over risiko knyttet til dyrevelferd i råvareproduksjon. Følge opp krav til leverandører og sikre ansvarlige sertifiseringer.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Ansvarlig råvarebruk og viktigheten av dyrevelferd er tydelig kommunisert til leverandørene våre. Dette er også nedfelt i de styrende avtaledokumentene mellom oss og leverandørene (CoC). Der det er mulig og relevant har vi også internasjonale sertifiseringsordninger som t.d. RDS, Re:Down, Non-mulsering, Woolmark for å sikre sporbarhet og dyrevelferd i leverandørkjeden.

Fremover vil vi fortsette med å sette oss inn i de ulike risikoene knyttet til dyrevelferd i råvareproduksjon. Skogstad ser kontinuerlig mot potensielle nye sertifiseringsordninger eller andre middel for å sikre dyrevelferd. Potensielle nye standarder som vil undersøkes nærmere i 2026 er: Sustainable Cape Wool Standard, RWS og GOTS.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Tiltakene gir økt innsikt i oppstrøms risiko. Videre arbeid vil knyttes til sporbarhet og vurderes basert på tilgjengelig informasjon og risikonivå.

	Miljøpåvirkning med konsekvenser for helse og lokalsamfunn
Overordnet mål :	Redusere risiko for negative miljøpåvirkninger som kan påvirke helsen til arbeiderne og lokalsamfunn, gjennom risikobasert oppfølging.
Status :	Miljørelaterte risikoer er identifisert som relevante i deler av leverandørkjeden, særlig i produksjonsland med økt risiko for utslipp, avfall og forurensing. Arbeidet er på kartlegging- og prioriteringsstadie, og inngår som en del av bedriftens samlede aktsomhetsvurderinger.
Mål i rapporteringsåret :	Videreutvikle forståelsen av miljøpåvirkning og hvordan dette kan ha konsekvenser for helse og lokalsamfunn, samt styrke datagrunnlaget for vurdering.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Miljøpåvirkning vurderes som en del av Skogstad sine aktsomhetsvurderinger, og sees i sammenheng med HMS. Vi stiller krav til at leverandører overholder gjeldende miljø- og HMS lovgivning, samt at relevante forhold følges opp gjennom revisjoner, leverandørdialog og besøk der det er hensiktsmessig. På samme måte som i fjor ble spørsmål om utslipp og miljø inkludert i den årlige leverandørundersøkelsen. I 2025 stilte vi i større grad spørsmål til iverksatte tiltak, rutiner, forståelse, behov og eventuelle utfordringer på tema. Det ble også stilt spørsmål til om leverandørene har eller ønsker å gjennomføre en revisjon på klima og miljø som eksempelvis BEPIT eller HIGG FEM. Svarene vi fikk fra leverandørundersøkelsen ble gått igjennom sammen med leverandørene under årets fabrikkbesøk.

I 2026 skal Skogstad delta i det toårige initiativet gjennom NF&TA, støttet av Innovasjon Norge om Product Environment Footprint (PEF) beregninger. I samarbeid med Trimco Group og Green Score Capital, skal vi jobbe mot å overvinne utfordringene med beregninger av produkters miljøavtrykk (PEF). Prosjektets mål er å komme frem til et praktisk rammeverk for pålitelige PEF beregninger, i tråd med kommende EU reguleringer. For å gjennomføre livssyklusanalyser (LCA), vil vi hente inn informasjon helt tilbake til første ledd for enkelte produkter.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Under årets leverandørundersøkelse og fabrikkbesøk identifiserte vi en rekke tiltak implementert hos fabrikkene. Sortering av avfall, reduksjon av vannbruk, benyttelse av fornybar energi (solceller) og påpasselighet på støy og støv var noen av tiltakene. I tillegg fikk vi en bedre forståelse for hvordan de forskjellige fabrikkene stiller seg til tema om miljøpåvirkning og hvilke utfordringer/barrierer som eventuelt finnes. Kostnader knyttet til fornybar energi eller bedre maskiner for å redusere støy, energi og vannforbruk var noen av utfordringene som ble tatt opp. Samtidig ser vi at det er flere som allerede har gjennomført revisjoner på klima og miljø, i tillegg til at vi identifiserte et større engasjement og forståelse i år knyttet til området.

Som et resultat av deltakelse i PEF prosjektet, forventer vi å få en bedre forståelse for alle leddene i leverandørkjeden, samt prosessene i produksjon og dets miljøpåvirkning(er). I tillegg forventer vi at

prosjektet vil styrke datagrunnlaget og forbedre metodene for innhenting og vurdering av miljødata. Dette vil bidra til en mer strukturert og risikobasert tilnærming til miljørelaterte problemstillinger i årene fremover.



3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

I Skogstad har vi et gjennomgående ansvar for å redusere påvirkningen vår på mennesker, samfunn og miljø i hele verdikjeden. Dette innebærer også å redusere vår natur- og miljøpåvirkning globalt. I Skogstad erkjenner vi at bransjen vi er en del av har stor natur- og miljøpåvirkning. Selv om Skogstad er en forholdsvis liten aktør i det store bilde betyr ikke det at vi har mindre ansvar. Tvert i mot gjør det oss i stand til å være med å dra bransjen i en mer bærekraftig retning da vi kan tilpasse oss ny teknologi og utvikling raskt.

I 2024 fikk Skogstad Miljøfyrtårnsertifisering på hovedkontoret, lageret, Oslokontoret og butikkene i Innvik, Olden og Stryn. Miljøledelsessystemet bidrar til å optimalisere arbeidet og redusere lokal påvirkning hvor vi har iverksatt tiltak som eksempelvis strømsparing, oppgradering av bygg, elektrifisering av bilpark, arbeidsmiljø og HMS-relaterte initiativer på lageret.

Skogstad har et stort fokus på omstilling til produkter med mer bærekraftige egenskaper (materialer og sertifiseringer), og i 2025 var denne andelen 58%. Vedlikehold av produktene står også sentralt og bedriften har laget en egen ordning for reparasjon som kunder kan benytte seg av. Følgelig blir majoriteten av varer fraktet med båt og vi benytter oss av en cross-docking løsning for å optimalisere transportrute og unngå unødvendig forurensing. Vi har økt graden av resirkulert materiale i posene våre både i butikk og i nettbutikk, og i 2025 tok vi plastløftet i regi Grønt Punkt Norge for andre gang.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

I Skogstad har vi konkrete planer om å kutte utslipp både lokalt og globalt, og en kartlegging er derfor gjennomført for å identifisere områder for utslippskutt. Det er ingen hemmelighet at det meste av bedriftens klimagassutslipp ligger i scope 3 og er tilknyttet produksjon og transport av varer. Dette underbygger også dataen i klimaregnskapet som er utarbeidet for Skogstad Sport AS for 2025.

Vi ser at klimaregnskapet og beregningsmetoden i mange tilfeller fungerer godt, men samtidig mangler vi at det tar høyde for viktige tiltak, nyanser og informasjon. Ut ifra årets regnskap hadde bedriften et høyere utslipp i 2025 enn i 2024, hovedsakelig grunnet et større innkjøp av tekstil og klær. Innkjøp baseres på antatt etterspørsel, noe som varierer fra år til år. Grunnet regnskapets beregningsmetode blir det ikke justert for avgjørende tiltak som eksempelvis: fornybar energi i produksjon, kutt av plastemballasje, materialvalg på tekstiler, vannmengde i produksjon o.l. Det var forventet at et mer nøyaktig regnskap skulle utarbeides i 2025, men grunnet overganger i systemer er dette utsatt til 2026.

Når det kommer til transport, sendes hovedsakelig alle varer med sjøveien. Sammenlignet med året før reduserte Skogstad sjøfrakten fra 50 i 2024 til 39 i 2025. Dette skyldes bedre planlegging og høyere volum per sending. I få tilfeller er det behov for å sende varer med fly, men dette ble også redusert med 50% sammenlignet med 2024 (fra 8 sendinger i 2024 til 4 i 2025).

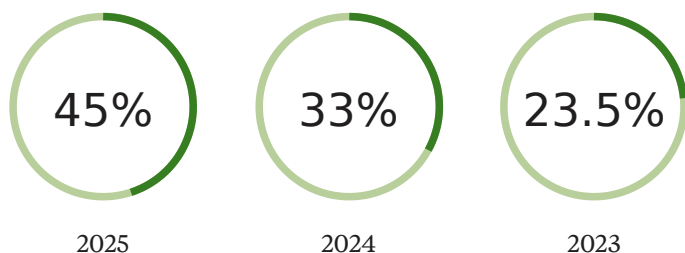
Klimaregnskapet for 2025 ligger offentlig tilgjengelig på bedriftens nettside: <https://skogstadSPORT.no/wp-content/uploads/2026/03/Klimaregnskap-rapport-2025.pdf>

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

I Skogstad er vi opptatt av at alle forretningsforbindelsene våre, fra arbeiderne som produserer varene til sluttkunden, skal oppfatte oss som en ansvarsfull og rettferdig bedrift. Prisforhandlinger er en naturlig del av innkjøpsprosessen, og nettopp langvarige leverandørforhold, tett dialog, og gode lokalkunnskaper i produksjonslandet gjør at vi kjenner grensene og forhandlingskortene til begge parter godt. Gjensidig enighet er viktig i alle våre innkjøpsprosesser, og vi kan ikke akseptere at arbeidsforhold påvirkes negativt som følge av vår innkjøpspraksis. Vi har tett dialog med alle leverandørene våre, og i samarbeid planlegger vi produksjonen i god tid for å unngå pressende situasjoner og om mulig unngå høysesongene.

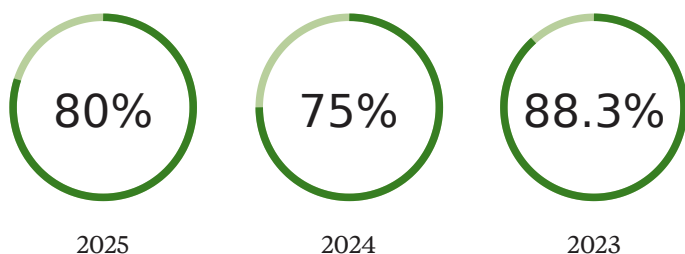
Indikator

Andel leverandører som betaler levelønn



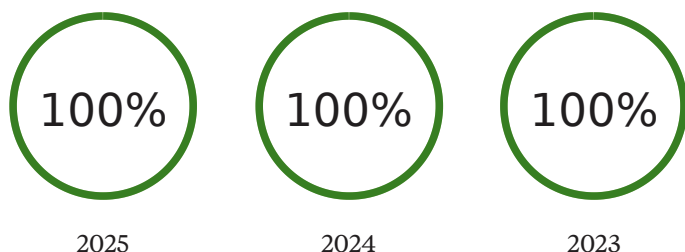
Indikatoren baserer seg på data fra revisjonsrapporter og Anker-metoden som benchmark. Implementering av Anker-metoden i utregning av levelønn har økt gapet mellom lovlig minstelønn og kalkulert levelønn ved flere leverandører. Merk! Alle leverandører betaler over lovlig minstelønn.

Andel av bedriftens leverandører som bedriften har hatt forretningsforhold med i mer enn tre år



Skogstad har hatt forretningsforhold i mer enn 3 år med 16 av sine 20 tekstilleverandører.

Andel leverandører som har bekreftet at avtalt ledetid er tilstrekkelig



3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Skogstad er stolte over å tilby et sortiment av varer der vi bevisst har tatt grep for å tilby et mer bærekraftig produkt til kundene. Målet er at 50% av kolleksjonen skal bestå av produkt med bærekraftige egenskaper innen utgangen av 2025. Dette målet oppnådde vi med 58% i 2025, en økning på 15% siden 2024. Definisjonen er i form av materialvalg og/eller materialer med anerkjente sertifiseringsordninger. En oversikt over dette finnes i klimaregnskapet som ligger på bedriftens nettside: <https://skogstadsport.no/wp-content/uploads/2026/03/Klimaregnskap-rapport-2025.pdf>.

Når det kommer til sertifiseringer, er alle våre microfleece produkter svanemerket. Svanemerket er Nordens offisielle miljømerke og stiller strenge krav til hele verdikjeden, inkludert vann- og kjemikaliebruk, sosiale forhold hos produsenten, og om produktet er laget for å vare. På dunjakker har vi enten Re:Down eller RDS sertifisering på alle produkter. I dag har vi et bredt utvalg av dunjakker i høy kvalitet til både barn og voksne.

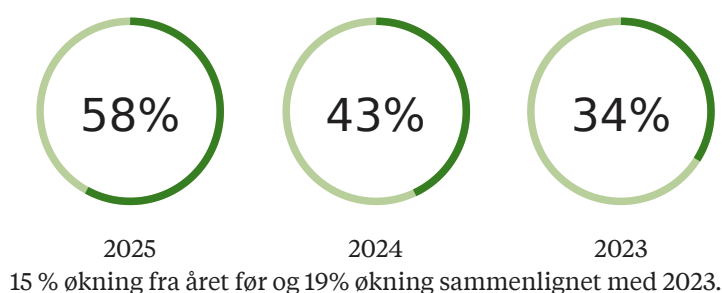
På ull har vi siden 2023 hatt Woolmark sertifisering på alle produkter med 100% merinoull. Woolmark er en kvalitetssertifisering og en garanti på ull i produktet.

Vi har også PrimaLoft produkter med resirkulerte isolasjonsmateriale fra plastflasker. PrimaLoft er et lett, varmt og hurtigtørkende stoff, og er et godt alternativ i produkter som jakker og vinterdresser for de som ikke ønsker dun/fjær. I tillegg tilbyr vi en mengde bomullsprodukter i 100% økologisk bomull.

Når nye materialer eller sertifiseringer blir vurdert har vi alltid en tett dialog med leverandørene. Skogstad var aktivt involvert i å bygge opp fabrikken vi produserer våre svanemerkede produkter i. Dette for å sikre at kriterier og retningslinjer for sertifiseringen ble oppfylt. Denne leverandøren har store deler av sin kapasitet tilegnet Skogstad. De har valgt å satse på oss, og vi har valgt å satse på dem. Fabrikken fikk vi Svanemerket for første gang i 2017, og lisensen ble sist fornyet i 2023. Videre bruker vi medlemsorganisasjoner aktivt. Etisk Handel Norge sin sertifiseringsveileder viser hvilke forhold og krav til kvalitet de ulike sertifiseringene tar i betraktning, noe som vi også har et bevisst forhold til i valg av nye materialer og sertifiseringer.

Indikator

Andel innkjøpte produkter med assosiert risiko som har bærekraftssertifisering



3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Hvordan virksomheten støtter opp om retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger er beskrevet i bedriftens etiske retningslinjer i henhold til ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154.

- Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt.
- Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
- Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

Arbeidernes faktiske mulighet til fri fagorganisering og kollektive forhandlinger ble først kartlagt i risikokartleggingen mot slutten av 2022, og i leverandørbrundersøkelsen som ble gjennomført i august 2023. I 2024 og i 2025 har vi videreført dette fokuset, også under fysiske fabrikkbesøk. I Kina er retten til å slutte seg til eller etablere fagforeninger begrenset ved lov, så dette er et risikoområde vi følger tett.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Skogstad støtter opp om kompetanseheving og utvikling både internt og hos forretningsforbindelser. Internt er det bærekraftansvarlig som leder dette arbeidet. Det er i rapporteringsåret gjennomført flere presentasjoner/møter der viktigheten av grundige aktsomhetsvurderinger og et økt behov for å dokumentere arbeidsmetodene våre har vært i fokus. I tillegg, er bærekraft et eget punkt på ukentlige mandagsmøter, og det er opprettet en egen kanal på bedriftens interne kommunikasjonsplattform slik at ansatte kan stille spørsmål og få økt innsikt i bærekraftarbeidet.

Når det kommer til leverandører forventer vi at de holder seg løpende oppdatert på utviklingstrender i bransjen og investerer i ny teknologi. I tillegg, bidrar vi gjennom kompetanseheving og tilgjengeliggjøring av ressurser der vi ser muligheter for det. I Amfori sin Academy portal har både vi og leverandørene tilgang til treningsmoduler innenfor ulike temaer. Leverandørene fremstår som generelt flinke til å gi nødvendig opplæring og å informere arbeiderne om rettighetene sine. Selv om leverandørene har mulighet og tilgang til kunnskap og kompetanseheving har vi per i dag ikke målinger på hvor mange som faktisk gjennomfører treningsmoduler. Dette skal vi få på plass, og er noe vi vil bruke for å styrke samarbeidet med våre viktigste leverandører ytterligere.

I tillegg er medlemsorganisasjoner en viktig ressurs og kilde til faglig påfyll.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikklser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Når det kommer til korrupsjon er de etiske retningslinjene vi forplikter oss til som virksomhet beskrevet i vår Code og Conduct: "Alle former for bestikklser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner."

Det er ikke mistanke om korrupsjon verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden i rapporteringsåret 2025.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Det er en økende interesse for sirkulære tjenester blant kunder og andre interessenter. Skogstad ønsker å omstille seg og gjøre forretningspraksisen mer sirkulær. En intern tverrfaglig arbeidsgruppe ble etablert 1. januar 2023, med den hensikt å kartlegge muligheter for forbedring og sette i gang noen pilotprosjekter på området. Arbeidsgruppen ble videreført i 2024 og 2025 og sørger for kontinuerlig fremdrift på tvers av virksomheten, og rapporterer til ledergruppen på tiltak som kan iverksettes og hvilke muligheter og utfordringer som identifiseres.

I rapporteringsåret 2025 ble det valgt ut nye personer til å videreføre arbeidsgruppen. Tanken har vært at dette vil gi et nytt giv og mulighet for andre til å engasjere seg direkte i arbeidsgruppen. Dette har vi sett gode resultater av, og samme gruppe vil bli videreført i 2026. Da vil det være en gruppe som sitter i 2år, noe som vil sikre kontinuitet i arbeidet.

Arbeidsgruppen har jobbet med ulike problemstillinger og prosjekter knyttet til bedriftens virksomhet, sirkularitet og bærekraft. Gruppen har bidratt til utarbeidelse og iverksetting av blant annet Reuse (et eget Skogstad bruksalg), pilotprosjekt på kutt av plastemballasje, reparasjonsordning, samt en intern pante-ordning. Vi ser at arbeidsgruppen styrker intern deltakelse, kunnskapsdeling og iverksetting av nye prosjekter på området.



4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.



4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

a) Når det kommer til virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er det bærekraftansvarlig som har ansvar for at Skogstad hele tiden har fremdrift på de målsetninger som er satt og reduserer risiko på de mest vesentlige områdene. Den årlige risikokartleggingen bygger på OECDs 6-trinns modell for aktsomhetsvurderinger, og inneholder en mengde data fra interne og eksterne kilder, samt samarbeidspartnere. Ledergruppen med daglig leder i spissen, følger arbeidet tett og overvåker effekten og resultatene av tiltak som blir iverksatt opp mot målsetningene.

b) Etter at ledergruppen har gjennomgått og prioritert funnene i risikokartleggingen, blir tiltak vedtatt og forankret i to-årige handlingsplaner. Målsetninger blir videre fordelt mellom avdelingene. Når det kommer til leverandørkjeden har de ansatte ved kontoret i Kina ansvar for å overvåke at tiltak blir implementert og at forholdene forbedres. Bærekraftansvarlig holdes løpende informert om fremgang og eventuelle utfordringer.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

Risikokartleggingen som er gjennomført er detaljert og viser til konkrete tiltak for å forbedre identifiserte risikoområder i leverandørkjeden. 100% av produksjonsvolumet er kartlagt, og samtlige tier 1 og 2 leverandører, i tillegg til noen tier 3 leverandører er kartlagt. Det er gitt en individuelle vurdering av risikoer per leverandør i tillegg til en totalvurdering av vesentlige risikoer i leverandørkjeden på generelt grunnlag.

Vi sammenligner datagrunnlag fra år til år og kontrollerer kvaliteten på data gjennom dialog og egne observasjoner. Følgelig analyserer vi sammenhengen mellom ulike risikoområder og hvordan de påvirker hverandre. Vi har fastsatte KPI'er på de mest vesentlige områdene slik at vi kan måle fremgang over tid (t.d. innkjøp, overtid).

Vi er i løpende dialog med våre medlemsorganisasjoner rundt "best practice" på området.

5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

I Skogstad verdsetter vi en åpen og konstruktiv dialog med alle våre forretningsforbindelser, også når det kommer til å avdekke og håndtere potensielt negativ påvirkning/skade. Det er i vår største interesse at interessenter blir informert så raskt som mulig om negativ påvirkning/skade har funnet sted som et resultat av vår virksomhet. På lik linje ønsker vi å bli varslet om avvik skulle bli oppdaget i strid med våre retningslinjer.

Når vi inngår et samarbeid med en ny leverandør er et av kravene at vi skal få tildelt en kontaktperson ved fabrikken for spørsmål vedrørende dette. På den måten kan vi opprette dialog raskt, og iverksette tiltak for å reversere skaden og/eller sørge for at prosesser for gjenoppretting/erstatning blir satt i gang. Siden det ofte er eieren av fabrikken eller noen i ledelsen som er oppgitt som kontaktperson, har vi i løpet av de siste årene forsøkt å etablere et kontaktpunkt også blant arbeiderne. Under leverandørbesøk i 2025 hadde vi dialog med arbeidstakerrepresentanter på ulike fabrikker. Å snakke med representanter for arbeiderne var noe vi fikk gode innsikter fra og som vil bli videreført til neste år. Fremover vil vi ta med oss denne erfaringen og bygge videre på dette, hvor vi blant annet ønsker å sette opp besøkene litt annerledes for å få mer utdypende samtaler med representantene.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Skogstad har egne sider om bærekraft på nettsiden, der også styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører" ligger offentlig tilgjengelig.

På hovedsiden under bærekraft står det følgende: "Skogstad forplikter seg som medlem av Etisk Handel til å overholde aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Vi har nulltoleranse på brudd av våre mange krav og retningslinjer, og dersom det blir oppdaget avvik i strid med våre prinsipper vil vi omgående sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd."

Videre står det følgende under ansvarlig forretningspraksis: "Skogstad forplikter seg gjennom sine policy for bærekraftig forretningspraksis til en forretningspraksis som respektere mennesker, samfunn og miljø. Skogstad er i dag en betydelig aktør innen utendørsbekledning, og valgene vi tar har konsekvenser langt utover egen virksomhet. Vi stiller derfor høye krav til oss selv, og forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme."

Vi skal drive en ansvarlig virksomhet. Dette innebærer å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre verdikjeder. I Skogstad vil vi aldri kunne si oss ferdig med dette arbeidet og vi jobber kontinuerlig for å forbedre vår forretningspraksis. Styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører", herunder bedriftens etiske retningslinjer, legger føringer for dette arbeidet.

Årlige redegjørelser er også med å dekke disse temaene. I tillegg er klimaregnskapet for 2025 offentlig tilgjengelig på nettsiden: <https://skogstadSPORT.no/wp-content/uploads/2026/03/Klimaregnskap-rapport-2025.pdf>.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Skogstad har en egen e-post for å ivareta og besvare henvendelser relatert til informasjonskravet som er pålagt virksomheter under Åpenhetsloven. Dette er e-posten: sustainability@skogstadSPORT.no.

Det er bærekraftansvarlig og daglig leder som svarer ut henvendelsene.

The background of the page is a photograph of a vast mountain valley. In the foreground, there are green bushes and the lower legs of several people standing on a hillside. The middle ground shows a winding river or stream flowing through a green valley. The background features high, rugged mountains with patches of snow or ice under a cloudy sky.

6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Retningslinjer for gjenoppretting er beskrevet i virksomhetens rutine for aktsomhetsvurderinger og kommunisert offentlig gjennom styringsdokumentet "Policy for bærekraftig forretningspraksis".

Skogstad skal hver dag jobbe for å kartlegge eventuelle negative påvirkninger og risikoer gjennom aktsomhetsvurderinger, og sørge for at respekten for mennesker, samfunn og miljø blir ivaretatt både i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis vil si å gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og eventuelt stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltak skal overvåkes og vurderes effekten av, og dersom det blir oppdaget avvik i strid med våre prinsipper vil vi omgående sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting/erstatning der dette er påkrevd. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting. Skogstad vil likevel følge opp leverandørene for å sikre at eventuell gjenoppretting er tilstrekkelig.

Viser til punkt 5.A.1 hvor det er beskrevet nærmere hvordan bedriften jobber for å øke tilgangen til varslingskanaler og klagemekanismer for arbeidere. Amfori har også en egen prosedyre og tiltaksplan om kritikkverdige forhold dersom det blir avdekket i nettverket.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det er ingen registrerte tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Bedriftens etiske retningslinjer, dekker grunnleggende krav ovenfor menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, anti-korrupsjon, dyrevelferd og miljøet, og sier blant annet at: "Leverandører må ha et system på plass for å håndtere klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon, og gi oss en kontaktperson for oppfølging av dette."

Når det er sagt er dette ingen garanti for at arbeiderne og lokalsamfunnet har tilgang til effektive varslingskanaler og klagemekanismer for gjenoppretting. Vi har avdekket at samtlige fabrikker har en eller annen form for klagemekanisme (anonym postboks eller WeChat gruppe), samtidig jobber vi for å vurdere effekten av disse.

Skogstad har ikke registrert noen tilfeller der det er behov for gjenoppretting i rapporteringsåret 2025, men om vi blir gjort kjent med at slike tilfeller har funnet sted, vil vi omgående sørge for å få oversikt over situasjonen og iverksette nødvendige tiltak.

For egne arbeidere har vi etablerte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og vern om varslere. Arbeidere har mulighet for anonym varsling gjennom både PlusOffice og via verneombud.

Skogstad har en egen side på nettsiden for kundeservice og kontakt: <https://skogstadsport.no/kundeservice/>. Kunder og/eller sluttbrukere kan kontakte oss/sende henvendelser via kundeservice på e-post: kundeservice@skogstadsport.no eller telefon: +47 57 87 67 70.

Kontaktinformasjon:

Skogstad Sport AS
Mathilde Lidtun, Bærekraftansvarlig
mathilde@skogstadsport.no

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557573807271

Dokument

Skogstad Sport AS

Hoveddokument

45 sider

Initiert 2026-03-26 13:26:46 CET (+0100) av Etisk handel

Norge (EhN)

Ferdigstilt 2026-03-30 08:50:45 CEST (+0200)

Initiativtaker

Etisk handel Norge (EhN)

info@etiskhandel.no

Underskriverne

Henning Skogstad Daglig leder/Eier/Styremedlem (HSDL)

henning@skogstadsport.no

Signert 2026-03-26 13:29:26 CET (+0100)

Ann Kristin Skogstad Eier/Styremedlem (AKSE)

annkristin@skogstadsport.no

Signert 2026-03-26 13:33:16 CET (+0100)

Frank Skogstad Eier/Styremedlem (FSE)

frank@skogstadsport.no

Signert 2026-03-26 13:57:16 CET (+0100)

Geir Arve Sandvik Styreleder (GASS)

geir.a.sandvik@eurosko.no

Signert 2026-03-30 08:50:45 CEST (+0200)

Mariell Sæternes Styremedlem (MSS)

mariell.saeternes@apriil.no

Signert 2026-03-26 13:59:44 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

